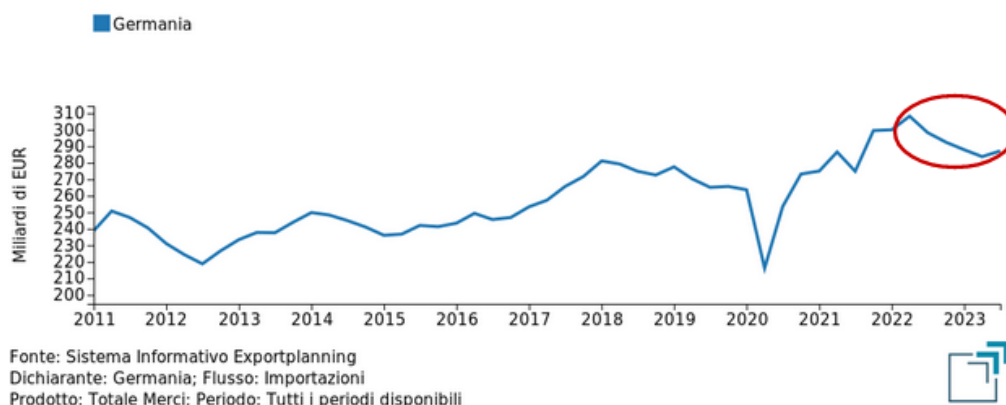


Lavoro ridotto: strumento importante in questo periodo!

Gli indicatori congiunturali confermano il rallentamento dell'economia tedesca, che, secondo i principali previsori internazionali, è attesa chiudere il 2023 con una flessione del proprio PIL (fonte IMF e Commissione Europea). I dati di commercio estero consentono di documentare **la frenata dell'economia tedesca**: il grafico che segue riporta la dinamica delle importazioni del Paese, valutate a prezzi costanti, quindi al netto delle variazioni del livello dei prezzi.



In linea alle aspettative degli agenti economici e alle stime di crescita degli analisti, i dati di commercio estero documentano le difficoltà dell'economia tedesca. Secondo diversi commentatori, ad aver impattato sulla crescita del Paese sussistono circostanze di carattere **congiunturale e strutturale**, e queste avranno, a breve, una ricaduta importante anche sull'economia svizzera specie l'export verso la Germania.

Un aiuto concreto: il lavoro ridotto

Considerando che questo aspetto rappresenti un elemento di reale preoccupazione per imprenditori e lavoratori, dobbiamo tener conto che esiste in Svizzera un importante ed utile strumento (quale il **Lavoro ridotto**) che permette alle aziende di ridurre l'orario di lavoro dei propri dipendenti in caso di difficoltà economiche temporanee. In questo modo, le aziende possono evitare di licenziare i lavoratori e mantenere la loro forza lavoro. In seguito alle difficoltà che i datori di lavoro stanno riscontrando in questo periodo, come qui sopra appena enunciato, dovute alla momentanea diminuzione o mancanza di lavoro, è possibile rivendicare ed ottenere le indennità di lavoro ridotto

La Cassa di disoccupazione cristiano sociale OCST è responsabile di:

- Verificare (tramite la Sezione del Lavoro) le richieste di lavoro ridotto presentate dalle aziende.
- Calcolare l'indennità per lavoro ridotto che spetta ai lavoratori.
- Versare l'indennità ai lavoratori a nome dell'azienda.

Questa misura permette ai datori di lavoro di mantenere il personale assunto, senza una perdita del know-how fondamentale per le aziende, in quanto sono temporaneamente liberati dal carico dei versamenti di salario per le ore di inattività produttiva.

Il dipendente invece, grazie a questa misura, mantiene il posto di lavoro ricevendo una parte importante del salario (80%) pur non prestando la propria manodopera.

Il datore di lavoro, per ottenere il diritto al lavoro ridotto, deve dimostrare che il calo di lavoro non rientra nel cosiddetto "rischio aziendale" e deve essere dovuto a motivi economici ossia che il calo di lavoro deve essere congiunturale e non strutturale. La perdita di lavoro deve essere quindi eccezionale, straordinaria ed inevitabile e deve comportare almeno una diminuzione della cifra di affari del 25% rispetto alla media del quadriennio precedente.

Vantaggi per gli imprenditori:

- Evitare i costi di licenziamento e assunzione.
- Mantenere la forza lavoro qualificata.
- Ridurre i costi del lavoro in modo flessibile.

Vantaggi per i lavoratori:

- Conservare il posto di lavoro.
- Percepire un'indennità per il mancato guadagno.
- Avere più tempo libero per la formazione o la ricerca di un nuovo lavoro.

Un altro importante presupposto per ottenere il diritto alle indennità di lavoro ridotto è che, per ogni periodo di conteggio, la perdita delle ore deve raggiungere almeno il 10% delle ore normalmente fornite in complesso dai lavoratori dell'azienda.

La perdita di lavoro non è computabile quando

- È dovuta a misure d'organizzazione aziendale;
- Se le variazioni sono usuali nel ramo;
- È a ridosso di ferie aziendali o di giorni festivi;
- È dovuta ad un conflitto collettivo di lavoro.

La perdita di lavoro è invece computabile ad esempio quando si è in presenza di:

- Divieto di importare o di esportare materie prime o merci;
- Contingentamento delle materie prime o dei materiali d'esercizio, compresi i combustibili;
- Restrizioni di trasporto o chiusura delle vie d'accesso;
- Interruzioni di lunga durata o restrizioni notevoli dell'approvvigionamento energetico;
- Danni causati da forze naturali, se non coperti da assicurazione e/o se non assicurabili.

I lavoratori per i quali è possibile richiedere le indennità devono possedere i seguenti requisiti cumulabili:

- Soggetti all'obbligo di contribuzione all'assicurazione disoccupazione;
- La loro perdita di lavoro è computabile;
- Il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato oppure a tempo determinato con possibilità di disdetta antecedente al termine contrattuale, non è stato disdetto;
- La perdita di lavoro è temporanea.

Di conseguenza, i lavoratori per i quali non è possibile richiedere le indennità di lavoro ridotto sono:

- Persone la cui perdita di lavoro non è determinabile o il cui lavoro non è sufficientemente controllabile;
- Persone con contratto a tempo determinato senza possibilità di disdetta antecedente al termine contrattuale o in periodo di disdetta;
- Il coniuge del datore di lavoro occupato nell'azienda;
- Le persone che, come soci o membri di un organo decisionale dell'azienda, determinano o possono influenzare risolutivamente le decisioni del datore di lavoro.

Indicazioni importanti

- Il datore di lavoro è tenuto ad annunciare la richiesta di lavoro ridotto al servizio cantonale (Sezione del Lavoro di Bellinzona) almeno 10 giorni prima dell'inizio dell'introduzione di questa misura.
- Inoltre il datore di lavoro deve sapere che dovrà versare, il giorno usuale di paga, unitamente al salario per le ore lavorate, le prestazioni di lavoro ridotto (80% delle ore perse) ai lavoratori colpiti. Inoltre, per ogni mese di lavoro ridotto, le aziende avranno a loro carico un giorno di attesa per ogni lavoratore.
- Il datore di lavoro deve inoltre ricordare di conservare per almeno 5 anni l'intera documentazione relativa alle richieste di lavoro ridotto per evitare problemi qualora vi sia una revisione da parte dell'Ufficio Federale.
- Per contro, i lavoratori dovranno mensilmente sottoscrivere le ore di lavoro perse apponendo la propria firma sul modulo "Rapporto sulle ore perse per motivi economici". Con questa firma i lavoratori confermano singolarmente la correttezza delle indicazioni relative alle ore perse dichiarate dal datore di lavoro.

Nuovo preannuncio di lavoro ridotto: online e più efficiente!

Dal 13 aprile 2023, inoltrare il preannuncio di lavoro ridotto è ancora più facile e veloce grazie alla nuova procedura online. Dimenticati il vecchio modulo: ora puoi gestire tutto comodamente da remoto, con un unico accesso!

Ecco i vantaggi della nuova procedura:

- Più rapida: inoltra il preannuncio in pochi clic e risparmia tempo prezioso.
- Più snella: tutta la gestione del lavoro ridotto, dalla richiesta al conteggio delle indennità, è centralizzata in un unico portale.
- Più trasparente: segui l'avanzamento della tua richiesta in tempo reale e resta sempre aggiornato.

Come funziona?

1. Registrati al portale Job-Room
2. Accedi con le tue credenziali e seleziona "Preannuncio di lavoro ridotto (LR)".
3. Compila il modulo online con i dati necessari.
4. Invia la tua richiesta e ricevi una conferma via email.

Richiesta di lavoro ridotto: istruzioni e promemoria

Procedura ordinaria: Per richiedere il lavoro ridotto, utilizza la procedura ordinaria e compila il modulo online.

Le autorità cantonali esamineranno attentamente i requisiti per il lavoro ridotto. L'azienda richiedente deve comprovare adeguatamente il motivo e la perdita di lavoro. La mancata presentazione di documentazione completa comporterà il rifiuto della richiesta.

Indennità di disoccupazione:

Per informazioni su come richiedere le indennità di disoccupazione, contatta la Cassa disoccupazione OCST.

Promemoria:

- Assicurati di avere tutta la documentazione necessaria prima di inoltrare la domanda.
- Compila il modulo online con attenzione e accuratezza.
- Rispetta le scadenze previste per l'invio della domanda.
- In caso di dubbi o domande, contatta le autorità competenti.

Inviando una domanda completa e accurata, velocizzerai il processo di richiesta del lavoro ridotto!